



Boost inclusie van binnenuit!



INCLUSIE

De inclusiemeter



!!! Dit is (wettelijk) discriminatie



MAAK VAN INCLUSIE EEN REALITEIT!

INCLUSIE GEBEURT LOKAAL

Inclusie is nog geen realiteit voor veel kinderen en jongeren met specifieke noden.

Dit merken we aan de manier waarop er over hen gesproken wordt. Vaak krijgen ze exclusies te horen en mogen ze niet mee doen. Ze zijn niet welkom en ze krijgen geen gelijke kansen.

Maar we zien ook dat **inclusie kan!**

Inclusie gebeurt lokaal: in de school achter de hoek, bij de lokale voetbalclub, tijdens een stage in de buurt en aan het loket van de gemeente.



Lokale besturen/organisaties spelen hierin een sleutelrol. Werk stap voor stap aan inclusie en **breng goede voorbeelden in jouw stad of gemeente onder de aandacht!**

"We hebben schrik dat als we één autist toelaten in de organisatie, dat er morgen drie aan de deur staan."



INCLUSIE IS EEN RECHT

Er zijn een aantal wetten die **inclusie als recht** benadrukken:

- Het VN- Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap
- Het Vlaams Gelijke Kansendecreet
- Het recht op inclusief onderwijs/inschrijvingsrecht
- Het recht op redelijke aanpassingen in de Belgische grondwet

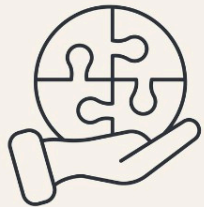


Als lokaal bestuur/organisatie is het noodzakelijk om **op de hoogte te zijn van deze wetgeving** en de **invoering** ervan te ondersteunen **binnen jouw gemeente/stad**.

Ouders voor Inclusie maakt deze wetgeving toegankelijk. Gebruik de vele tools op de website om ouders en organisaties correct te informeren over de rechten en mogelijkheden van inclusie!



Als ouders te maken hebben met **discriminatie** op basis van de beperking van hun kind, kunnen ze ook **terecht bij** o.a. het **Vlaams Mensenrechteninstituut** of het **Kinderrechtencommissariaat**. Breng ouders daarvan op de hoogte en ondersteun de organisatie om van inclusie een realiteit te maken.



INCLUSIEVE WAARDEN

Inclusie is een veelgebruikt woord, maar de betekenis is niet altijd duidelijk. Al te vaak zien we dat inclusie mogelijk is voor bepaalde groepen, maar voor anderen weer niet. Echte inclusie betekent **samen actief kunnen participeren**.

Ouders voor Inclusie benadrukt **vier inclusieve waarden** om inclusie tot in de praktijk voelbaar te maken:

- erbij horen
- talenten tonen
- ondersteuning om te kunnen participeren
- wederkerigheid



Vergelijk deze waarden met de eigen waarden van de werking. Zo werk je als lokaal bestuur/organisatie aan een **inclusieve visie/beleid** en geef je **alle kinderen/jongeren gelijke kansen!**



DE KRACHT VAN PEER-TO-PEER ONDERSTEUNING

Ouders voelen zich nog vaak alleen in het inclusietraject van hun kind.

Ouders voor Inclusie biedt **peer-to-peer ondersteuning**. Ouders kunnen hier terecht om hun hart te luchten, om het gevoel te krijgen dat ze niet alleen zijn en om elkaar te versterken. Het recht om te kiezen voor inclusie wordt benadrukt door andere ouders door vele inspirerende voorbeelden te geven.



Het is belangrijk dat jij als lokaal bestuur/organisatie op de hoogte bent van het bestaan van 'Ouders voor Inclusie' en **ouders** kan **toeleiden naar de organisatie**. Wanneer ouders echt voor gesloten deuren komen te staan, kunnen ze ook gratis ondersteuning krijgen van medewerkers van het Steunpunt voor Inclusie.



Verander excluses in gelijke kansen!