



INCLUSIEF WERK LOONT

11 maart 2023





INCLUSIEF WERK LOONT

Gelijke Rechten voor iedere Persoon met een handicap



1. Inleiding werk: 10 om te weten
2. Werken loont: info over combinatie werk en uitkeringen
3. Kapstokken om tot inclusief werk te komen

??? welke vragen leven er **???**

Iedereen aan boord ?



= aan boord
blijven

= terug aan
boord

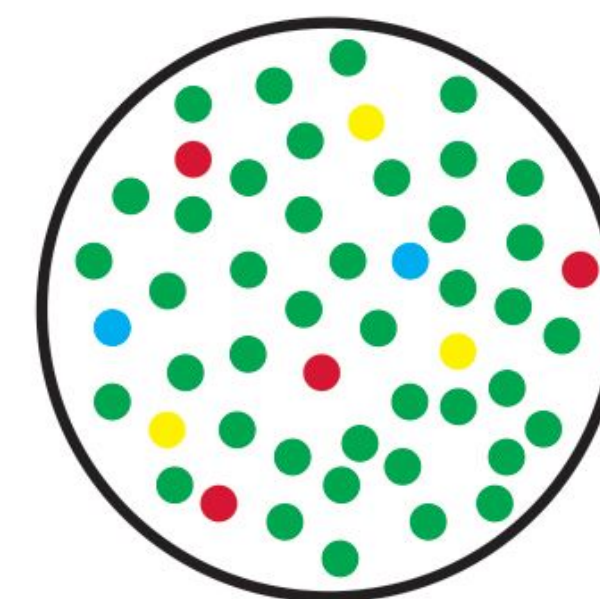
= ook aan
boord komen

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een handicap

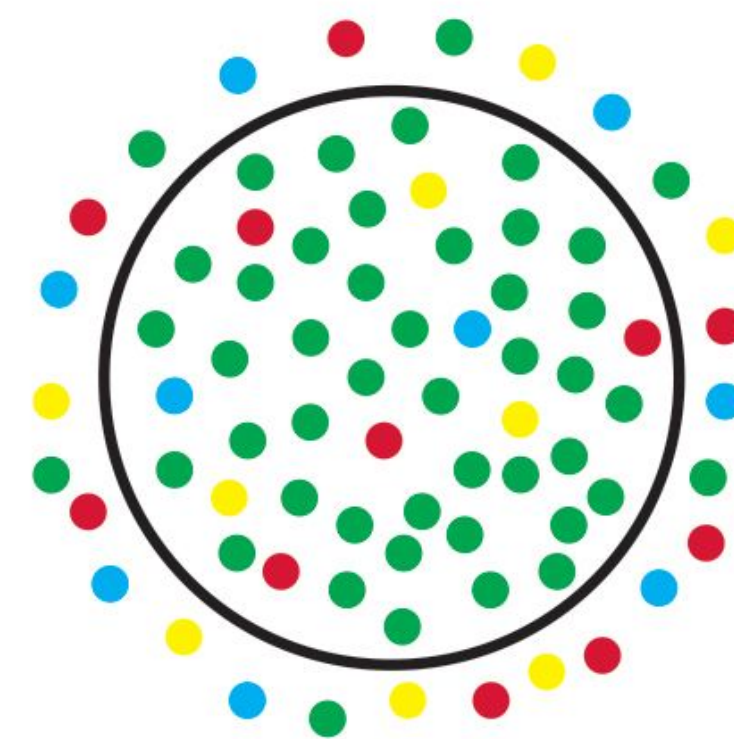


de toekomst
is inclusief

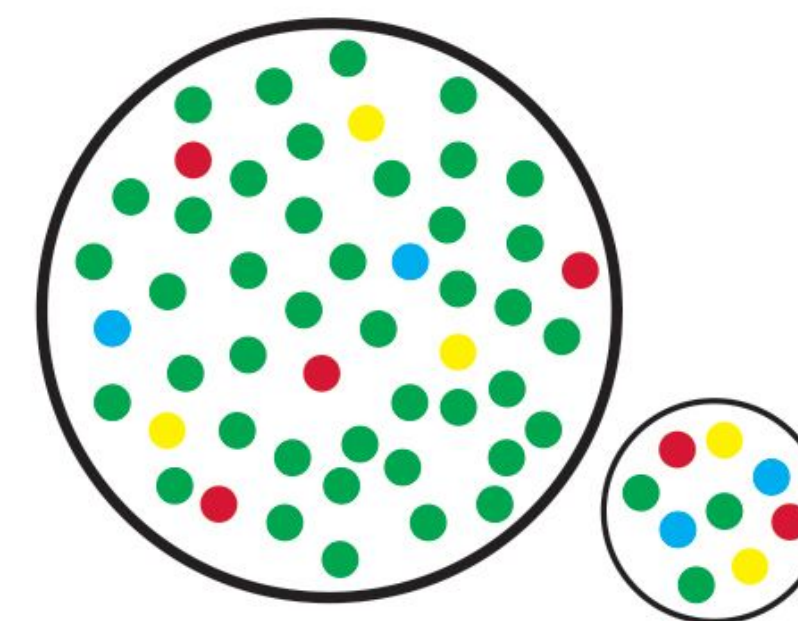
INCLUSIE



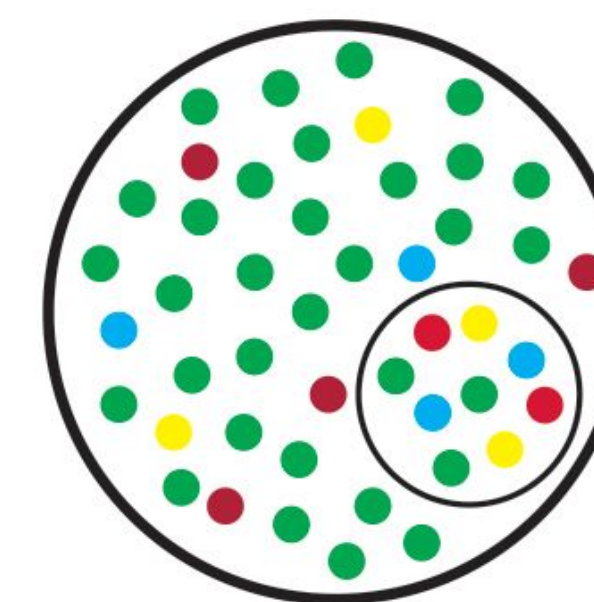
UITSLUITING



SEGREGATIE



INTEGRATIE





inclusief werk:
10 om te zien weten

1.

Minder aan
het werk

Mensen met een handicap sluiten onvoldoende aan bij de arbeidsmarkt

Meer dan de helft van de personen met een handicap in Vlaanderen werkt niet (niet-beroepsactief).

Bij de personen zonder arbeidshandicap is dit 17%.

(gegevens Statistiek Vlaanderen):

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap



2.

Recht op
werk

Het **VN handicapverdrag** (art 27):

“het recht van personen met een handicap op werk, op voet van gelijkheid met anderen; dit omvat het recht op de mogelijkheid in het levensonderhoud te voorzien door middel van vrij gekozen of aanvaard werk op **een open arbeidsmarkt en in een open werkomgeving**, waar inclusie wordt bevorderd en die toegankelijk zijn voor personen met een handicap.”

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap



3.

Maatwerk

Bij mensen met een handicap denkt men te vaak aan **werken in een maatwerkbedrijf** (beschutte werkplaats).

Maar: slechts een deel (10%) van mensen met een handicap die werken, werken in maatwerkbedrijf.

Maar: dit geen inclusief werk en het VN-comité stelt dat men beschutte werkplaatsen moet uitfaseren.

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap



4.

Werken loont ?

Veel mensen denken dat mensen met een handicap beter niet gaan werken. Dat het beter is dat ze vrijwilligerswerk blijven doen of in een maatwerkbedrijf werken.

Men denkt dat ze hun uitkering of tegemoetkoming zullen verliezen.

Mythes houden inactiviteit in stand
(de inactiviteitsval)

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een handicap



5.

Vrijwilligers werk

Heel wat mensen met een handicap doen vrijwilligerswerk.

Dit kan heel waardevol zijn.
Maar dit is geen echt werk.

Op zich is dit vaak **“onvrijwillig vrijwilligerswerk”** omdat ze geen andere kansen krijgen.

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap



6.

Begeleid werk

Naast opvang in een dagcentrum, doen heel wat mensen met een handicap begeleid werk.

Maar dit is eigenlijk ook vrijwilligerswerk,
want **geen verloning**.

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap



7.

Dienst verlening

Er is **heel wat dienstverlening** om mensen met een handicap te begeleiden naar en te ondersteunen bij tewerkstelling: VDAB, GTB, GOB's... aanbod van stage's...

En ook werkgevers worden ondersteund, bijvoorbeeld door Talentoscoop (GTB).

Gericht op inclusie?

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap



8.

Kijk op handicap

Men denkt nog vaak dat mensen met een handicap niet kunnen werken of beter niet werken... .

In het algemeen evolueert de kijk op handicap in Vlaanderen traag van een medisch naar een sociaal en mensenrechtenperspectief.

Het zorgdenken is ook op het vlak van werken nog stek aanwezig

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap



9.

inclusieve
werkplekken

Mensen met een handicap moeten niet klaargestoomd worden voor de arbeidsmarkt...

Van "train and place" naar "place and train".

Maar dan is er nood aan **inclusieve werkplekken** en een mindshift bij de werkgevers.

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap



10.

Individueel maatwerk

Dit jaar start het decreet individueel maatwerk.

Dit mikt op meer inclusief werk onder meer door een **begeleidingspremie** te voorzien voor bedrijven.

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap



De mythe of de inactiviteitsval

Mensen met een handicap denken vaak dat hun inkomen zal verminderen als ze gaan werken

Ook werkgevers (en anderen) denken dit

Die vrees is niet terecht:

Werken loont !





Mailtje naar GRIP, maart 2023

Beste, ik ben leerkracht BGV en stagebegeleidster in een BUSO school. Wij zijn een OV1-2 school voor leerlingen met een type 4 attest (lichamelijke beperking). **Wij merken de laatste jaren dat het voor onze leerlingen zeer moeilijk is om nog betaald werk te vinden binnen een maatwerkbedrijf.** Hiervoor zijn verschillende redenen. Sommige leerlingen kunnen het fysiek niet aan om full time te werken. Zij willen wel part-time betaald werken, maar we vragen ons af of dit eigenlijk wel financieel voordelig is. Er zijn ook veel maatwerkbedrijven die mensen niet part-time willen laten starten. Verder merken we ook dat voor onze leerlingen het repetitieve werk vaak te lastig is fysiek, maar dat ze vb wel uitblinken in iets specifiek. Zo hebben we vb. een leerling in een rolwagen die buiten de schooluren een cursus schmink en nagelverzorging heeft gevolgd en hier later haar toekomst in ziet. **We weten echter niet zo goed hoe we dit moeten aanpakken, want vroeger was OV2 heel erg gericht naar maatwerkbedrijven.** Nu is er ook een nieuw decreet in verband met individueel maatwerk, **waarbij leerlingen betaald werk zouden kunnen doen binnen het gewone arbeidscircuit.** Hebben jullie hier meer info over. mvg Karin

EEN DOOLHOF



- veel regeltjes
- verschillende effecten
- moeilijk vooraf te berekenen
- soms worden er fouten gemaakt
- vaak aanpassingen

Maar wel evolutie in de goede richting !

Werken loont ?

Vier om rekening mee te houden



Inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT)

Ziekte en invaliditeitsuitkering

Integratietegemoetkoming (IT)

Persoonsgebonden budget (PGB)

Inkomensvervangende tegemeetkoming (IVT)

- tegemoetkoming
(FOD sociale zekerheid)
- voor wie door handicap
niet kan werken
- “verdienvermogen tot een
derde beperkt vanwege
de handicap”
- vervangt het misgelopen
inkomen

Ziekte- en invaliditeitsuitkering

- uitkering
(ziekenfonds)
- voor wie door een ziekte of
ongeval tijdelijk of langdurig
niet instaat is om te werken
- enkel voor wie al heeft
gewerkt
- vervangt het misgelopen
inkomen

Integratie tegemeetkoming (IT)

- tegemoetkoming
(FOD sociale zekerheid)
- compenseert de kosten
van de handicap
- inkomensgrens 63 000
(vroeger 23 356 euro)
- is geen vorm van
inkomen !
- is de toegangsdeur tot
aantal sociale voordelen!

Persoonsvolgend budget (PVB)

- budget voor ondersteuning (VAPH)
- moet juist besteed worden, dus voor ondersteuning
- kan ingezet worden voor assistentie op de werkvloer
- is geen vorm van inkomen !!!

(terug) aan het werk

- **inkomensvervangende tegemoetkoming (IT)** daalt, maar minder snel dan het inkomen stijgt
- **ziekte en invaliditeitsuitkering** wordt per maand herberekend
- **integratietegemoetkoming** blijft behouden tot aan inkomensgrens (63 000 euro)
- **persoonsvolgend budget** verandert niet



(terug) aan het werk

inkomensvervangende tegemoetkoming (IT)

- herberekening na een jaar
- hier dus steeds: werken loont
- als dat niet zo is, zijn er fouten gemaakt in de berekeningen (>>> hulp invoeren)
- geen herberekening als je maar korte tijd (minder dan drie maanden) werkt
- hier wel prijs van de liefde !



(terug) aan het werk

ziekte en invaliditeitsuitkering wordt per maand herberekend

- progressieve tewerkstelling ook mogelijk,
- maar uitkering behouden boven 50% werk is moeilijk
- valkuil hier: verlies van belastingsvrijstelling



WERKEN LOONT



Mag ik werken?

Ja, mensen met een handicap mogen werken! Dit staat geschreven in het VN-verdrag voor Personen met een Handicap. Het verdrag geldt ook in België. Personen met een handicap hebben het recht om in hun levensonderhoud te voorzien. Dit wilt zeggen: echt werk dat je zelf kiest op een toegankelijke en open werkplek. Echt werk is niet hetzelfde als vrijwilligerswerk. Voor écht werk krijg je een waardig loon op de normale arbeidsmarkt.



Zal ik meer inkomen hebben als ik werk?

Ja, je totale inkomen kan nooit lager zijn als je gaat werken. Je tegemoetkomingen dalen minder snel dan dat je inkomen stijgt.



Wat met mijn PVF, IT en IVT?

Je zal altijd meer inkomen hebben als je werkt. PVF (persoonsvolgende financiering) heeft niets te maken met je inkomen. Je mag het zelfs gebruiken voor ondersteuning op het werk. IVT (inkomensvervangende tegemoetkoming) is een budget voor als je geen geld verdient. Als je werkt dan krijg je minder of valt het weg. IT (integratietegemoetkoming) kan wegvallen als je veel geld verdient. De sociale dienst van de FOD kan dit vrijblijvend voor jou uitzoeken.

werken loont

- **ja hoor: werken loont !**
- **wel per situatie anders**
- **dus opvolgen samen met GTB of sociale dienst van FOD**
- **nood aan informatie en sensibilisering**

Kapstokken om tot inclusieve werk te komen



1. De stap van onderwijs naar werk = transitie
2. Stage en vrijwilligerswerk als oefenterrein
3. Jobs kneden
4. Gebruik maken van begeleiding
5. Assistentie inzetten
6. Individueel maatwerk (IMW) komt er aan
7. De toekomst is inclusief

Gelijke Rechten voor iedere Persoon met een handicap



TRANSITIE



- De stap van school naar werk
- Breder: de stap van kind naar volwassene
- Zou dus best al op school gestart worden

TIP: GTB en Brake-out (Konekt) werken hier aan.

OEFENTERREIN

- Stage in het onderwijs
- Individuele beroepsopleiding (IBO)
- Vrijwilligerswerk

LET OP: zijspoor / eindstation

LET OP: wel oefenen op inclusieve werkplek



JOBS KNEDEDEN



- Afstappen van vast functies en takenpakketten

- Redenering: niet mensen klaarstomen voor een job, maar jobs aanpassen aan mensen (met talenten)

WEL: de werkgevers zijn eigenaars van de werkplekken.

DUS: werkgevers warm maken om inclusieve werkplekken te maken (redesign, jobcarving...)

BEGELEIDING



- VDAB/GTB/... kunnen begeleiding bieden
- Die begeleiding richt zich beetje per beetje ook meer op inclusief werk...

ASSISTENTIE



- Soms is assistentie echt nodig
- Hangt af van de ondersteuningsnood
- Assistentie op basis van PVF kan ingezet worden op de werkvloer

TIP: hou daar rekening bij voor een aanvraag PAB of PVF.



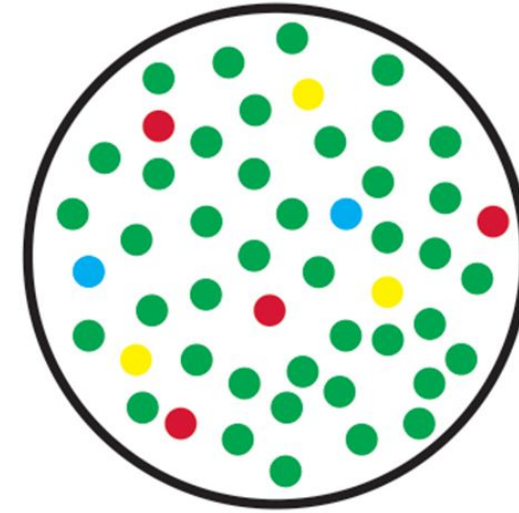
- Individueel Maatwerk start op in 2023
- VOP + begeleidingspremie

TIP: ga in overleg met de werkgever over de inzet van de ondersteuningspremie en de begeleidingspremie

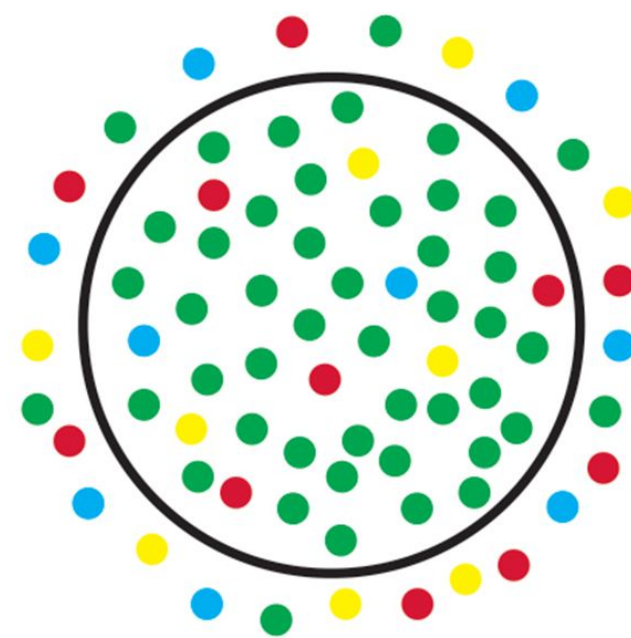
De toekomst in inclusief !



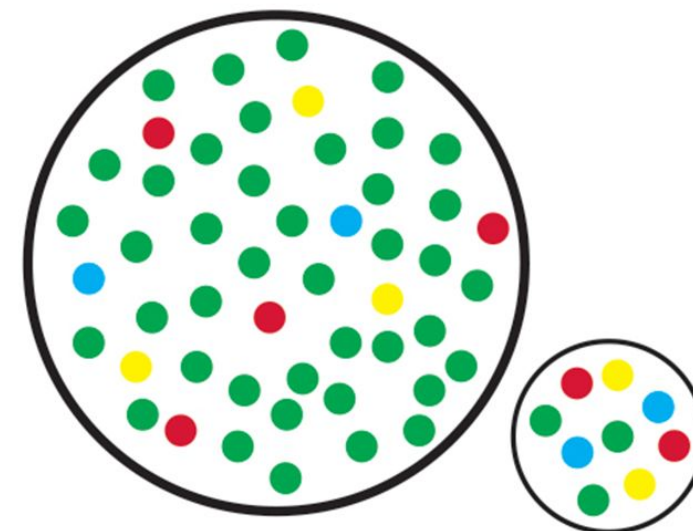
INCLUSIE



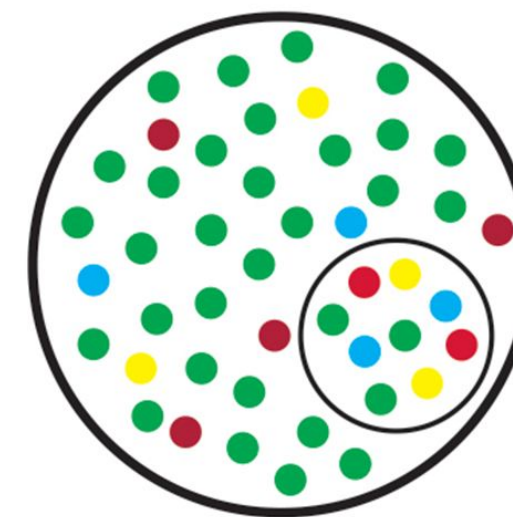
UITSLUITING



SEGREGATIE



INTEGRATIE





INCLUSIEF WERK LOONT

11 maart 2023



Frederic werkt ...

